

Agenda voor de vergadering van CO2 werkgroep Bouwend Nederland

Plaats: ADS Groep, Nieuwenkampsmaten 8, 7472 DE Goor
Datum: 9 juni 2023
Aanvang: 09:00 uur

Aanwezigen: Ferry van der Meijden - Kreeft / Martin Geus - ADS groep / Marco Nooteboom - Hegeman Bouw partners en civiel. / Bas Blokhuis - Hegeman Bouw en Infra (vervanging Jos) / Mark Roosen - Marku bouw / Martin Schutte - van Haarst/ Jarin van der Zande - Bouwend Nederland Regio Oost

Opening

1.. Op bezoek/opening door ADS groep.

Welkom in het prachtige Efteling gebouw!

2. Mededelingen en rondje langs de velden.

MN: CO2 prestatieladder op organisatie breed op 3, maar voor de civiele kant schrijven we in op trede 5. Op de veiligheidsladder staan we op 3 maar wel willen ook naar 4. We kiezen er op dit moment bewust voor om niet volledig elektrisch te gaan vanwege de functionaliteit. We kijken naar HvO 100. Ook bij ons lopen we tegen personeelstekorten aan. Dat remt deels de certificering van CO2. Ons nieuwe pand wordt nu opgebouwd, de fundering wordt nu gelegd. Bij deze de uitnodiging om in Q1 2024 bij ons te komen kijken. In '21 - '22 hebben we een opdracht in Brabant voor ProRail voltooid (railgebonden gebouwen). Voor een nieuwe opdracht in Den Haag leren we ook van onze werkzaamheden in Brabant. We zien veel problemen met de aansluiting op de bouwplaats. Je ontkomt er niet aan om soms ook met diesel aggregaten te werken. We zijn vooral bezig met gedragsverandering bij ons personeel. Bijvoorbeeld door nieuwsbrieven, en andere positieve aandacht op zuiniger gebruik van materialen en vervoer.

MG: Veiligheidsladder zitten we op trede 5. Voor wat betreft de afdeling afval hebben we grote stappen gezet, voor de afdeling water hebben we binnenkort opnieuw een audit. We zijn bij de afdeling hout veel bezig met circulariteit. Nu ook een aantal opdrachten waarin circulariteit een grote rol speelt. Op het gebied van ons wagenpark hebben we de grootste uitdaging de komende tijd om deze te verduurzamen.

FvdM: Bij ons loopt alles op orde, we hebben mooie projecten met name in de restauratie en onderhoudt. O.a een brandweerkazerne in Veenendaal met een aantal woningen er bij. Opdrachtgevers vragen nog steeds naar certificaten, maar in de praktijk wordt er nauwelijks naar gekeken en gehandhaafd. Wij hebben ook een groepje ingericht voor de WKB. Grootste uitdaging: Waar gaan we in het kader van CO2 nog winst pakken? Ons kantoor is nieuwbouw en zeer duurzaam. I.r.t het personeel is de uitdaging het wagenpark: het moet wel betaalbaar blijven. We kijken nu voor ons wagenpark of elektrische busjes zoals de ID bus van VW een goede optie is.

BB: Wij zijn op dit moment bezig om een aantal bedrijven in de woningbouw over te nemen. Deze bedrijven hebben nu niets, VGA vaak het maximale. Dus wij kijken ook naar hoe deze bedrijven gecertificeerd te maken. We gaan het traject van implementatie nu in.

We hebben locaties in Apeldoorn en nieuw Leusden. Deze week hebben we FSG/PSG audit, we behouden trede 4, het

loopt goed. We hebben binnenkort een nieuwe opdracht voor het Rijksvastgoedbedrijf in Assen. Hierin speelt ook de WKB een grote rol. We hebben een kernteam dat hiermee bezig is. Zo kunnen we het ook goed bij de projectleiders onder de aandacht brengen. De grootste uitdaging is dat we het ook goed door-contracteren richting de onderaannemers.

MR: Veel groei meegemaakt de afgelopen jaren. Personeel moet nog bijtrekken. Certificering en audits lopen goed (trede volgend jaar, een her-certificering naar trede 3. We zijn bezig om het kantoor uit te breiden, we zitten nu in de ontwerpfase. Certificeren op het oude pand is een goede tip. We werken eigenlijk alleen zakelijk en semioverheid (RvB/Defensie). CO2 prestatieladder zit er aan te komen/Safety Culture Ladder. Bij ons worden alle bussen elektrisch. We hebben het niet nodig om naar trede 5 te gaan, geen opdrachtgevers die dit eisen.

3. Stand van zaken circulair bouwen en aanbestedingen.

JvdZ: Praktijksituatie van publieke opdrachtgevers die hoge eisen stellen aan enerzijds circulaire bouw, en het schoon en emissieloos werken en bouwen. Herkennen de ondernemers deze signalen? Hoe werkt het in de praktijk?

MN: De uitvragen moeten wel realistisch blijven. We krijgen steeds vaker de vraag om materiaal her te gebruiken, ook wanneer er niet eerder een inspectie heeft plaatsgevonden over de daadwerkelijke staat van het materiaal. Er is altijd wel een partij die inschrijft op circulaire opdrachten, maar dat in de praktijk gewoon niet uitvoeren. Ga zaken niet op papier zetten om alleen maar te scoren. Hou het realistisch. Wij werken in herstel en renovatie, dus wij hebben geen last op dit moment van stikstof en het verplicht schoner werken vanwege Aerius berekeningen.

MR: Ook wij zien dat er veel wordt uitgevraagd, maar dat dit in de praktijk weerbarstig is. Het komt ook voor dat wij onszelf terugtrekken uit de procedure omdat eisen onrealistisch blijken te zijn.

BB: Wij doen veel voor het RvB, die is er wel heel scherp op. Zij vragen realistisch uit, en toetsen dit ook. Dit is een goed voorbeeld. Voor defensie in Soesterberg hebben we de grootste elektrische rupskraan van Nederland gereserveerd voor de bouw en om de Aerius berekening rond te krijgen.

MN: Met bouwpartners zijn we een samenwerking met Strobox (houten constructiewanden met stro). Het probleem vooralsnog is dat deze constructies nog niet prefab/gestandaardiseerd zijn. Hegeman wil samen met Strobox werken aan verdere ontwikkeling in de bedrijfsvoering om de Strobox ook rendabel te krijgen.

4. Schoon en Emissie loos werken / CO2 woon- werkmobiliteit. Wat is nodig om de transitie haalbaar te maken?

Vanuit de vergadering zijn er geen ervaringen met overheden die eisen stellen v.w.b. SEB. Het zit verweven in de MVI, ondernemingen mogen zelf met goede ideeën komen en hier wordt op gegund.

FvdM: Voor CO2 woon-werkmobiliteit moeten bedrijven met meer dan 100 man personeel bijhouden hoe er wordt gereden. Hoe moeten we dit goed registreren? We zullen ook in de toekomst ons personeel aanmoedigen om met de fiets/elektrisch te rijden. -> Actie navragen bij Edgar van Nieuwkerk.

5. Inventarisatie onderwerpen volgend overleg of Activiteit.

1. Opdrachtgevers publiek uitnodigen om een presentatie te geven, hoe werkt het proces tot aanbestedingen?
Aanbestedende dienst wellicht ook uitnodigen. -> combinatie met veiligheidsladder.
ACTIE: MN, FvdM en JvdZ

2. Kader.nl adviesbureau kan mogelijk een presentatie geven over hun werkzaamheden. .

Rondvraag en sluiting

6. Rondvraag